



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๓๒๔๐๑/- วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

เรียน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรมสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางดำเนินว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

รายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง
 เหมาบริการ อบต.นาหนองทุ่ม แนนทำยบันทึกข้อความ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การ-
 บริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุภาวิสารี มูลปลา	ปลัด อบต.นาหนองทุ่ม		
๒	นางสาวบรรจง เขยชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓	นางสาวชมพูนุท หงษ์เหิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๔	นางจินตนา อาสารณะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๕	นายจักรกฤษ แสงเดือน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นางอำพร ปาไม้	นักพัฒนาชุมชน		
๗	นางประพัทธพร เวียงสิมมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๘	นางทัศนียา พงษ์ธนู	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๙	นางธิดาวรรณ เพ็ชรพูน	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๐	จ.ส.อ.บรูสลี น้อยอุ้นแสน	นักป้องกันฯชำนาญการ		
๑๑	ร.ท.เชิดศักดิ์ ดวงคำ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๑๒	จ.ส.อ.พิทักษ์ธรรม หีบπίสสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๓	นางสาวยุพาวดี ศรีวงษ์ชัย	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นางสาวปฎิมา เชื่องสฤง	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๕	นางสาวสุปรียาภรณ์ ผลภิญโญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๖	นายสุรวิทย์ สิมาทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๑๗	นายวิชยา สิงห์อุ้น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
๑๘	นายอัครพงษ์ สบายจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๙	นางลัดดา คำเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)		
๒๐	นางสาวกัลยากร ไครตภูเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษา)		
๒๑	นางสาววิภารัตน์ ตาปราบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๒	นายเสมียน พรมดี	พนักงานขับรถยนต์		
๒๓	นางสาวนัฐยา คงปฏิธานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๒๔	นายนิคม หงษ์รัตน์	พนักงานขับรถกระเช้าฯ		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นายอภิรักษ์ ไพศาลธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)		
๒๖	นางสาวลลิตี ปุริธรรมเม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)		
๒๗	นายสรารุช วิชัยผิน	คณงานประจำรถน้ำ		
๒๘	นายภาณุวิชญ์ คำบุญเป้า	พนักงานขับรถยนต์ประจำรถน้ำ		
๒๙	นายอนุกุลกิจ นิลโธสง	ภารโรง	4/10/11	
๓๐	นางนันทภัท นามกุล	แม่บ้าน		
๓๑	นายอนุชา คุ่มหมู่	คนสวน		
๓๒	นางบุปผา แสนวงศ์	ครู		
๓๓	นางเฉลียว อินทรแก้ว	ครู		
๓๔	นางบัววัน รัศมีมณี	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๕	นางสาวธิดารัตน์ บุญเกื้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๖	นางสาวศุภัสรา คชรินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๗	นางสาวโสภา น้อมสูงเนิน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๘	นายเชิดศักดิ์ ขำชัยภูมิ	คณงานทั่วไป		
๓๙	นางวาสนา ดงนางวัง	คณงานทั่วไป		
๔๐	นางสาวจิราพร โชคเหมาะ	คณงานทั่วไป		
๔๑	นางสาววราพร โสภี	คณงานทั่วไป		
๔๒	นางสาวชฎาพร เชื่องสอ่ง	คณงานทั่วไป		
๔๓	นายอนุชา พิมพ์ผม	คณงานทั่วไป		
๔๔	นายเกียรติศักดิ์ โชคเหมาะ	คณงานทั่วไป		
๔๕	นายเกรียงไกร พิมพ์สิม	พนักงานดับเพลิง		
๔๖	นายสาคร ตาปราบ	พนักงานดับเพลิง		
๔๗	นายเสกสรร นามกุล	คณงานทั่วไป		
๔๘	นางสาวภัทษริย์ เขียมเตชะวระกุล	คณงานทั่วไป		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๙	นางชลธิชา มานาเสียว	จ้างเหมาบริการ		
๕๐	นายระพีพัฒน์ บุตรโรบล	จ้างเหมาบริการ		
๕๑	นายกฤษดา ดำนาตา	จ้างเหมาบริการ	กฤษดา	
๕๒	นางสาวอังคณา ชิงชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการ	อังคณา	
๕๓	นายสุรัตน์ มานาเสียว	จ้างเหมาบริการ		
๕๔	นายเสนาะ จันทรหอม	จ้างเหมาบริการ		
๕๕	นายธีรพงษ์ เหมือนพิมพ์	จ้างเหมาบริการ		
๕๖	นายเสนาะ จันทรหอม	จ้างเหมาบริการ		
๕๗	นายสรารุฒิ ใจใส	จ้างเหมาบริการ		
๕๘	นายวุฒิชัย หาญกุดตุ้ม	จ้างเหมาบริการ		
๕๙	นายสมยศ เหล่าราช	จ้างเหมาบริการ		
๖๐	นายสมพร อินทรแก้ว	จ้างเหมาบริการ		
๖๑	นายปัฐวี สมภาร	จ้างเหมาบริการ		
๖๒	นางสาวทิษัมพร ทองเพ็อง	จ้างเหมาบริการ	ทิษัมพร	
๖๓	นางสุพรรณษา คุณประทุม	จ้างเหมาบริการ		
๖๔	นางสาวศศิธร มะลัยขวัญ	จ้างเหมาบริการ		
๖๕	นางสาวสุพัตรา เรือนชั้น	จ้างเหมาบริการ		
๖๖	นายสมชาย วงษ์กล้า	นายสมชาย วงษ์กล้า		
	นางสาวสุพัตรา เรือนชั้น			



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง ขอบบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรมสมควรให้มีขอบบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ดังนั้น ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ



ของพนักงานส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ



**ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม**

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรมสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

- (๑) มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนเหมาะสม
- (๒) มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- (๓) พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรม
- (๔) มีความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว
- (๖) เป็นผู้ตรงต่อเวลา เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
- (๗) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๘) มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- (๙) ยอมรับฟังความคิดเห็น
- (๑๐) ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ

- (๑๑) สุขภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๑๒) ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน
- (๑๓) ประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (๑๔) ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญู

ชนจะให้กันโดยเสนาหาจากผู้มาติดต่อราชการ

ข้อ 2 การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัย ข้าราชการ
- (๒) ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- (๔) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ และยึดมั่นในหลักวิชาการและจริยธรรม
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ
- (๓) ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชน และหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๔) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรมและปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- (๑) ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- (๒) ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
- (๓) ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- (๔) กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๕) ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน

ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

- (๑) ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่า
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- (๒) พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจ

สอบได้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- (๒) ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๑) มีความยึดมั่นในอุดมการณ์ประชาธิปไตย
- (๒) มีการรู้จักใช้ปัญญา เหตุผลในการแก้ปัญหา
- (๓) รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นซึ่งมีเหตุผลและมีการประนีประนอมกันในทางความคิด
- (๔) เคารพในสิทธิและการตัดสินใจของผู้อื่น
- (๕) มีความเสียสละและเห็นแก่ประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- (๖) สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น
- (๗) ใช้เสียงข้างมากโดยไม่ละเมิดสิทธิเสียงข้างน้อย
- (๘) ยึดถือหลักความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน
- (๙) ปฏิบัติตนตามหลักศีลธรรม ยึดมั่นในวัฒนธรรม ประเพณี
- (๑๐) รู้จักแก้ปัญหาโดยสันติวิธี
- (๑๑) เป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี
- (๑๒) มีบทบาทสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

- (๑) แสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต
- (๒) เสียสละความสุขส่วนตนเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ
- (๓) แสดงให้ปรากฏถึงความมีจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการ

(๔) รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้

(๕) รักษาวินัยข้าราชการ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม