

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น  
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม/สำนักปลัด อบต.นาหนองทุ่ม  
ปีงบประมาณ 2565

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 28 เมษายน 2565

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ [www.nanongthum.com](http://www.nanongthum.com)

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและเลือกสรร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ  
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- 2.1 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง อบต. สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

- 2.2 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง อบต. สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

โดยการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- (1) ประกาศรับสมัคร
- (2) รายงานผู้สมัครสอบ
- (3) ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ
- (4) สอบคัดเลือก
- (5) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
- (6) ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้กำหนดให้มีหลักสูตรและวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน 50 คะแนน
2. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน 50 คะแนน
3. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน 50 คะแนน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต. ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้คะแนน 90 %

พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ได้คะแนน 86.67 %

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามขั้นตอนในการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน .....

(นางสาวปัทมา เชื้องสูง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวสุภาวิศา มุลปลา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล