



035

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งศรีภูมิ
ที่ ชย ๓๒๔๐๑/- วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะของหน่วยงาน (OIT) ข้อ ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มให้ทราบ รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

ข้อเสนอ/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรประชาสัมพันธ์รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ให้ประชาชน
ในพื้นที่ได้รับทราบช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือ Website ขององค์การบริหารส่วนตำบล
นาหนองทุ่ม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

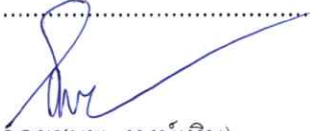
(ลงชื่อ)

(นางสาวปัทมา เชื้อองสูง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- หนึ่งเดือน

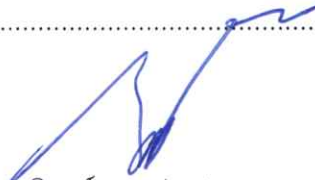


(นางสาวพลอยชมพู หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

- หนึ่งเดือน



(นางสาวสุภาวิสารี มูลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองพุ่ม

ความเห็นของนายก อบต.

- ๖ เดือน



(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองพุ่ม

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑.การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา	๑.จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ๒.มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้มีความชัดเจนและเป็นธรรม	๑.จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานมาแต่ละกองเป็นปัจจุบัน ๓.มีการประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามผลการปฏิบัติงาน ๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานและเผยแพร่ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง	๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	<p>๑. จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบและขั้นตอนการให้บริการต่าง ๆ</p> <p>๒. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารหรือให้บริการประชาชนให้มากขึ้น พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ</p>	มีการดำเนินการสร้างช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form) เรียบร้อยแล้ว และได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และเพจ ของ อบบต.	
๔. ผู้บริหารความสะอาดเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเผยแพร่ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	
๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและลงระบบ e-plannacc ให้ครบถ้วน เรียบร้อย และเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและดำเนินการลงระบบ e-plannacc เป็นปัจจุบัน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖.การมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เข้าร่วมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑.จัดทำประชาคมให้ประชาชนร่วมออกความเห็น และรับฟังความเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	มีการจัดประชาคม เพื่อรับฟังความคิดเห็นประชาชนในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ของ อบต.นาหนองทุ่ม	
๗.มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต อย่างรูปธรรม	๑.จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการซื้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่,มาตรการป้องกันการรับสินบน ,มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ,นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
๘.การรับฟังบรรยายให้ความรู้ เรื่อง บทบาทหน้าที่และคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	จัดโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้เพิ่มประสิทธิภาพและการศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับฟังจากการบรรยายมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและในการทำงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน	