

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗)
 องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
1	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อ ราชการ	ปานกลาง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก คนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชน รับทราบ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567 2. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567
2	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	จัดทำและพัฒนารูปแบบการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-service เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-service ที่หลากหลายให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการ อย่างทั่วถึง	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการ ให้บริการประชาชน ในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1. แบบคำร้องขอซ่อมแซมไฟฟ้าอบต. นาหนองทุ่ม 2. ร้องเรียนร้องทุกข์ (ออนไลน์) อบต. นาหนองทุ่ม

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
						3. ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) ของ อบต.นาหนองทุ่ม
3	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัด ต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2566- 2570) เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2565 2. บันทึ ก ขั ้อมูล ใน e-planNACC ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2570 วันที่ 7 ตุลาคม 2567 3. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2567
4	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานเอางานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.นาหนองทุ่ม เมื่อวันที่ 21มกราคม 2565 และ 8 เมษายน 2565 - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

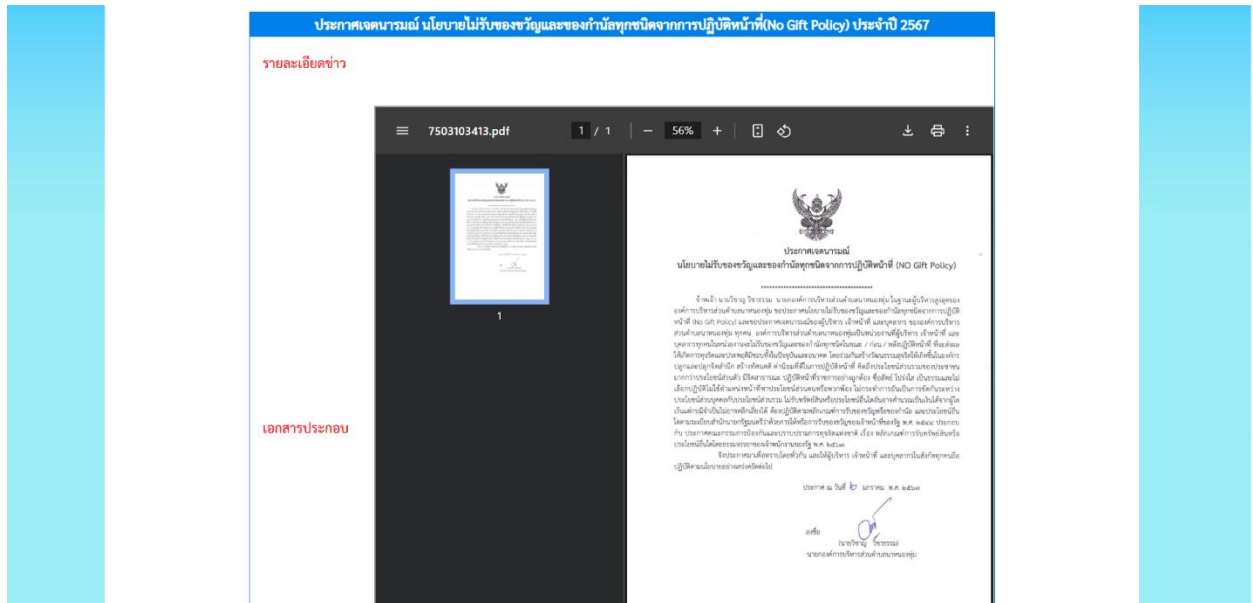
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
			เคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน			- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น
5	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิด ประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -จัดทำ ข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ - จัดทำรายงาน ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ - การประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 2.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.นาหนองทุ่ม เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566
6	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอา แต่พวก พ้อง หรือมีการเรียกร้อง เพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ 1.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) จัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ 2.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
						3. จัดทำคำสั่ง ที่ 125 /2567 เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ พิจารณากลับ กรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2566–31 มีนาคม 2567) สั่ง ณ วันที่ 26 เมษายน 2567 4. จัดทำ คำสั่งที่ 153 /2567 เรื่อง การ เลื่อน ขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1) 5. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต. นาหนองทุ่ม เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

เอกสารประกอบ

๑.การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗



เอกสารประกอบ

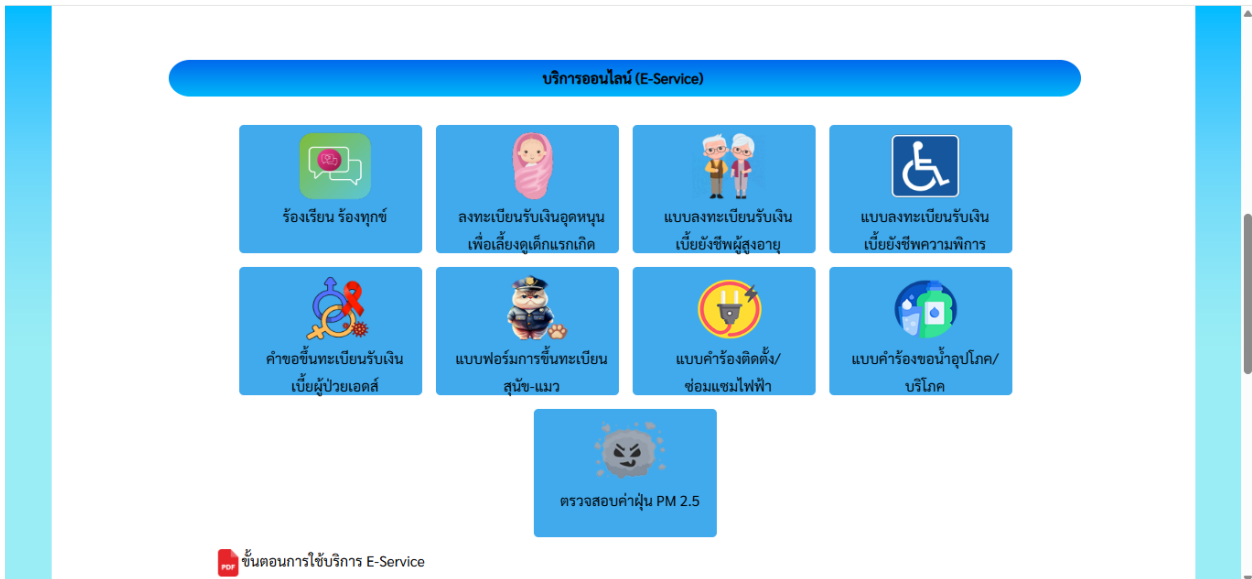
๒.ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษ แก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

มีการดำเนินการมีการให้บริการประชาชนรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑.แจ้งไฟฟ้าดับ/ขัดข้ององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๒. แบบฟอร์มขอรับความช่วยเหลือน้ำอุปโภค บริโภคองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

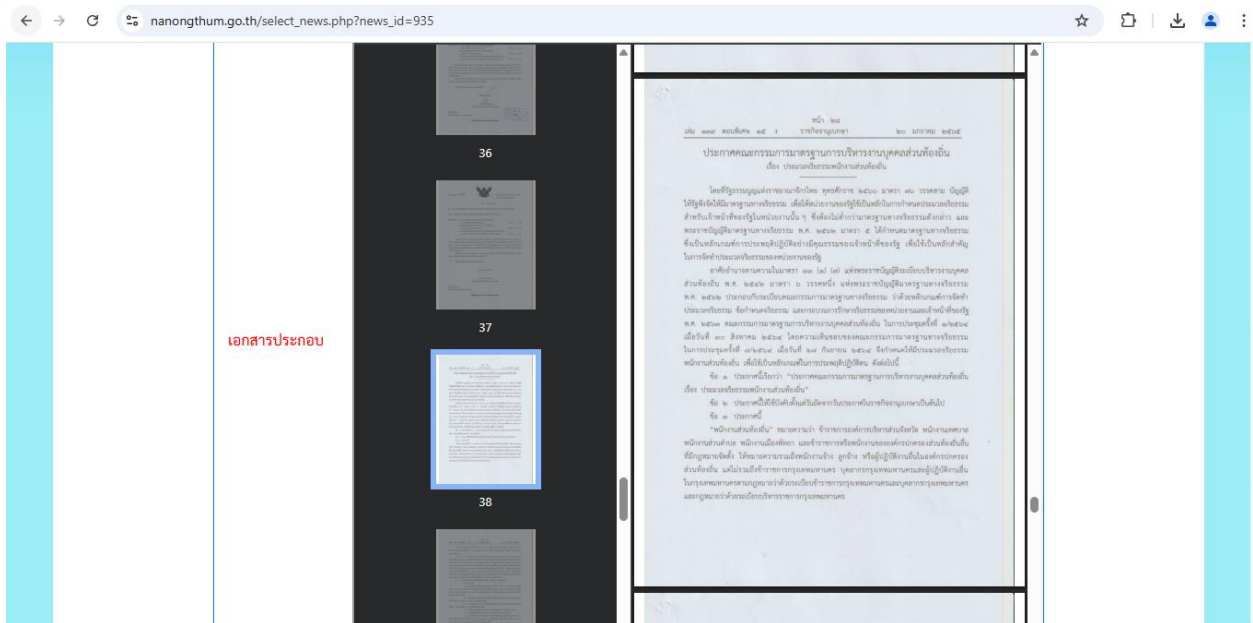
๓.ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่(ออนไลน์)องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



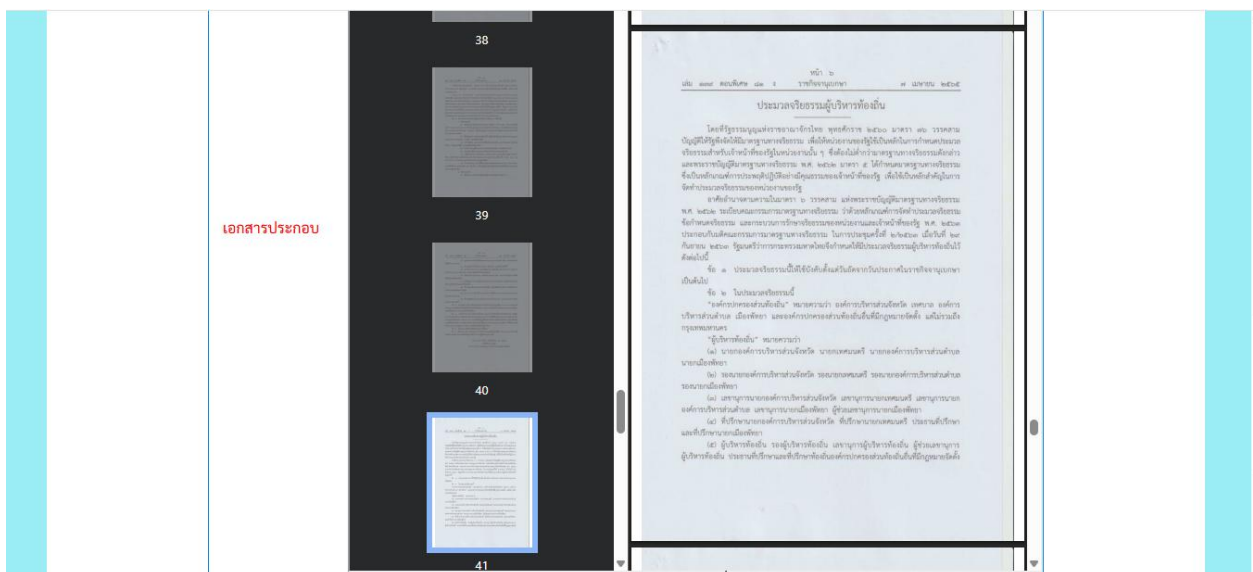
เอกสารประกอบ

๓.บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานมีการเผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐบนเว็บไซต์ อบต.นาหนองทุ่ม เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

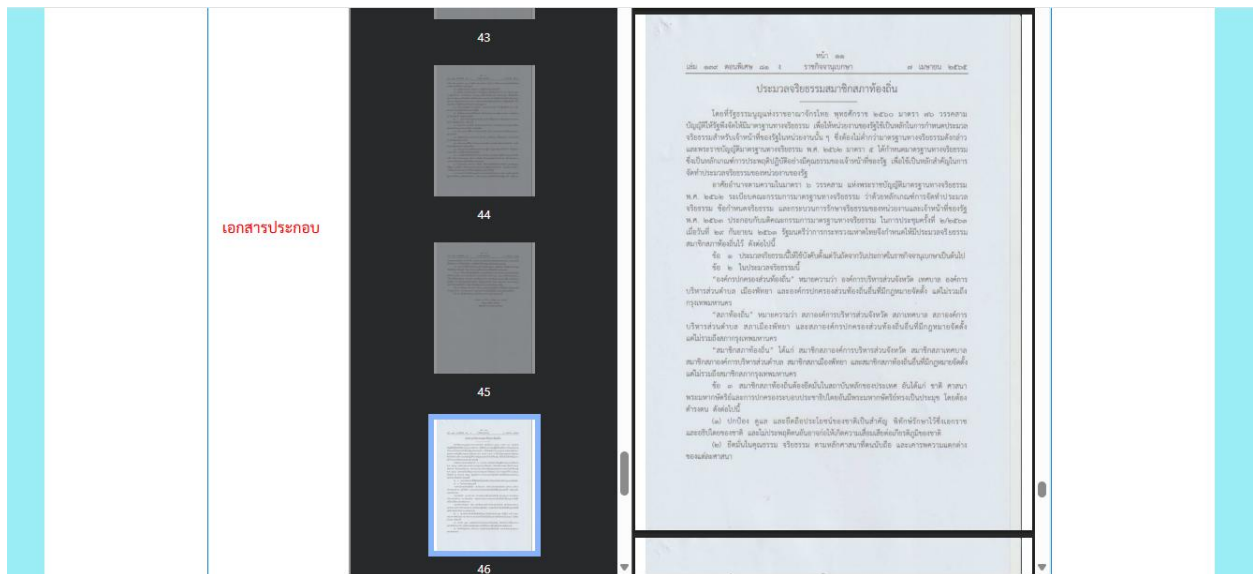
- ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น



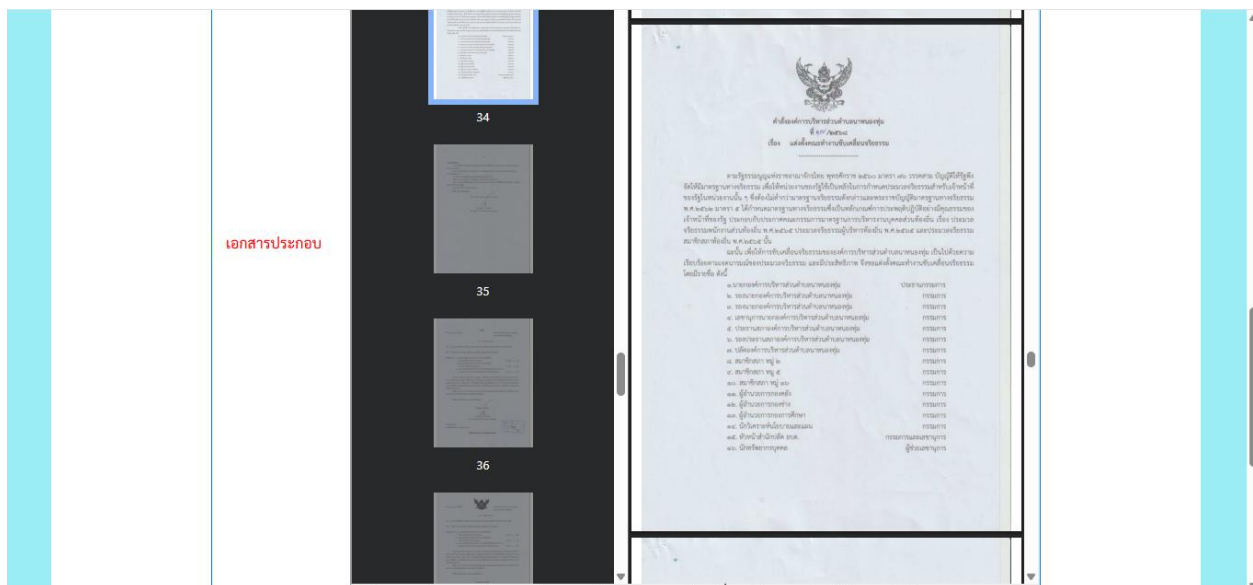
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

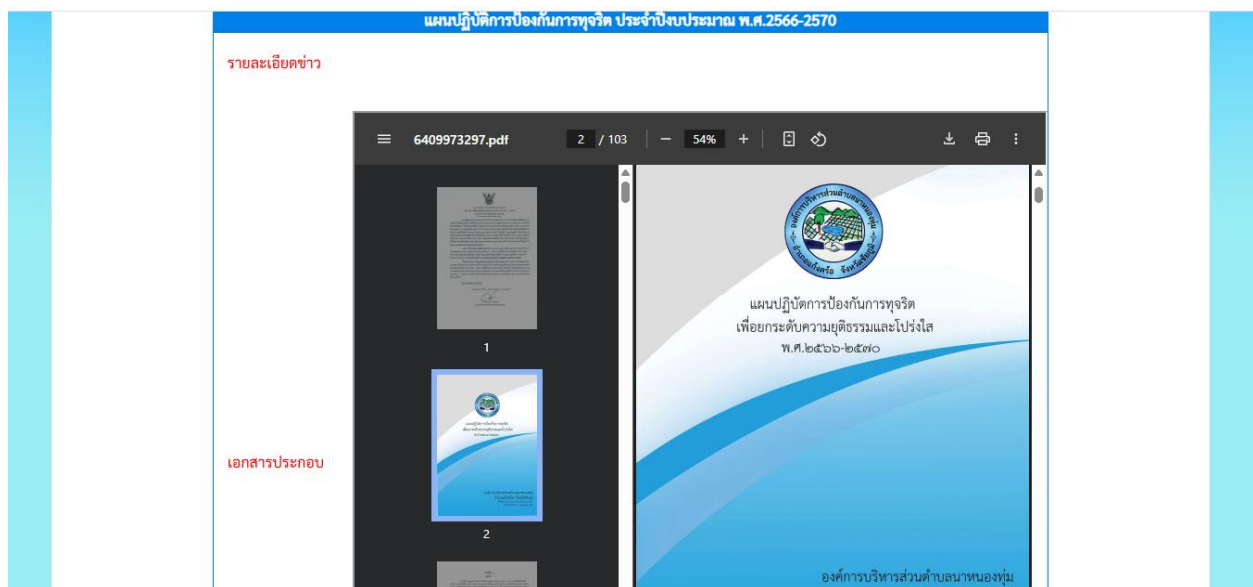
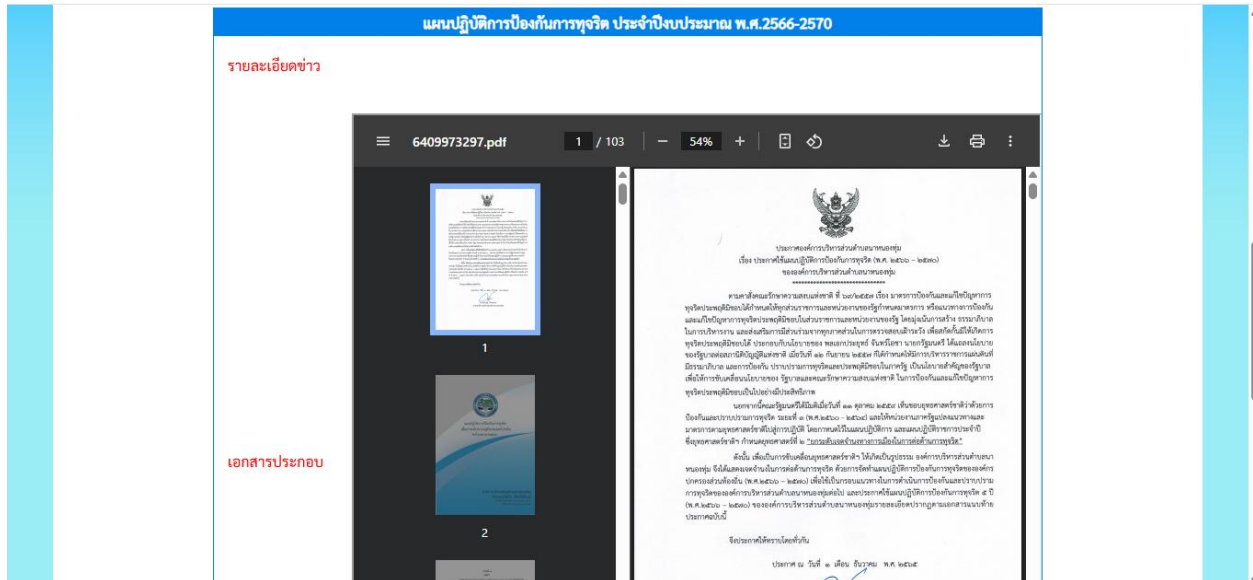


เอกสารประกอบ

๔.ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัด

ต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕



๒. บันทึกข้อมูลในระบบ e-plannacc ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

