



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ - วันที่ กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง รายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปี
งบประมาณ 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลโครงการฯ จำนวน 1 ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้มและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลสรุปผลโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568" เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการจัดโครงการฯ ในปีถัดไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอักษราภักดิ์ หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภาวีสาร์ มูลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

ความเห็นของนายก อบต.

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

“โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



จัดโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

“โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



จัดโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้จัดทำ “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568” วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม จึงได้จัดทำรายงาน “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568” เพื่อให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม นำไปเป็นประโยชน์และแนวทางในการจัดงานโครงการดังกล่าวในปีถัดไป

ผู้จัดทำ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม

10 กุมภาพันธ์ 2568

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 ”

1-2

ภาคผนวก

- ภาพถ่ายกิจกรรม
- กำหนดการการจัดโครงการสำเนา “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 ”
- สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ที่ ขย 72801/54 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เรื่อง ขอเชิญร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 ”

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

“โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568”

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้ตั้งงบประมาณข้อบัญญัติตำบลรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป จำนวน 40,000.-บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป อาทิ เช่น ค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการใช้ตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าทือหรือสิ่งของที่ใช้ บรรจุเอกสาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อบัญญัติได้รับการอนุมัติและประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป”วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนา หนองหุ้มและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและ การทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

การจัดงานโครงการครั้งนี้ได้รับความร่วมมือด้วยดี จากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น โครงการดังกล่าวบรรลุตาม วัตถุประสงค์ด้วยดี

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการดำเนิน “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป” ในครั้งนี้ผู้เข้าอบรมให้ความสนใจเป็นอย่างดี ได้รับประโยชน์จากการ อบรมและต้องการให้จัดโครงการดังกล่าวอีกในปีต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอกงกระด้าง จังหวัดชัยภูมิ

ที่ - วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

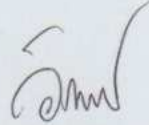
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ตั้งงบประมาณข้อบัญญัติตำบลรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป จำนวน 40,000.-บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป อาทิ เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ซึ่งข้อบัญญัติได้รับการอนุมัติและประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568 ” ในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนามาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน “โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ 2568” ให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มทราบ เพื่อนำไปเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการจัดงานโครงการดังกล่าวในปีถัดไป (ความละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



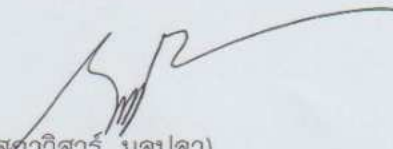
(นางสาวอักษรภักดิ์ หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุตาวิสาร มูลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ความเห็นของนายก อบต.

(ลงชื่อ)

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอกำแพงศรี จังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำท้องที่ผู้นำ
ท้องถิ่นฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการ
ให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบ
สำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับ
นโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่
จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ
และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีก็จะเกิดคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติและ
เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้
กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่อง
ความซื่อสัตย์ แก่ไขกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด
ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง
คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจาก
ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล
นาหนองทุ่มได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนา
จิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาตลอดจนหลักการและแนวทาง
ปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงาน

.....๒./ได้อย่างเหมาะสม

ได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการฯ ดังกล่าวขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๒.๓ เพื่อก่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม สู่องค์กรคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มมีวินัยการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๒.๖ เพื่อเป็นการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน

๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔

๖.สถานที่ดำเนินการ

บริเวณโดมหน้าอาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

.....๓.งบประมาณ/

๗.งบประมาณและแหล่งที่มา

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม หมวดค่าใช้สอย เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.ค่าสัมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐.-บาท | เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท |
| ๒.ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท |
| ๓.ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม | |
| จำนวน ๑๒๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท | เป็นเงิน ๘,๔๐๐.-บาท |
| ๔.ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม | เป็นเงิน ๓,๑๐๐.-บาท |
| ๕.กระเป๋าค่าใส่เอกสารอบรม จำนวน ๑๒๐ ใบ ๆ ละ ๖๐ บาท | เป็นเงิน ๗,๒๐๐.-บาท |
| ๖.คู่มือในการอบรมฯ จำนวน ๑๒๐ เล่ม ๆ ละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท |
| ๗.ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๒.๐๐x๓.๐๐ เมตร จำนวน ๖ ตารางเมตร ๆ ละ ๑๕๐.-บาท | เป็นเงิน ๙๐๐.-บาท |

รวมงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๐,๐๐๐.-บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งศรีภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๙.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน)

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป เกิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม สู่องค์กรคุณธรรม

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯลฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไปเกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

.....๙.๕คณะผู้บริหาร/๔

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป มีการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัย

๙.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มและประชาชนทั่วไป ได้มีส่วนร่วมในการสืบทอดและเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธเจ้าให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๑๐. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสังเกตและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบทดสอบ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปัทมา เชื้อสูง)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอักษรภักดิ์ หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาวิสาร มุลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ภาคผนวก

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป



-คู่มือฉบับ-

ที่ ขย ๓๒๔๐๑/ ๕๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
อำเภอแก่งศรีภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โดมหน้าอาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
อำเภอแก่งศรีภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิ
ชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
ท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักคำสั่งสอนของ
พระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ
(ประชาชน) เป้าหมายผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โดมหน้าอาคารป้องกันฯ การแต่งใส่ชุดปฏิบัติธรรมสีขาวหรือ
เสื้อสีขาวสุภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๓๐๔๕

ผู้พิมพ์.....	๕๕๕๕
ผู้ตรวจ.....	๕๕๕๕
ผอ.กอง.....	๕๕๕๕
ปลัด อบต.....	๕๕๕๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

อำนาจคู่ฉบับ



ที่ ขย ๗๒๔๐๑ / ๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอนมัสการเป็นพระวิทยากร

นมัสการ พระอาจารย์สุริยา สุนทรธรรมโม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับเป็นวิทยากร

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โดมหน้าอาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป ได้นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานอย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ (ประชาชน) เป้าหมายผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พิจารณาแล้วเห็นว่าพระอาจารย์เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบรรยายธรรม จึงขอนมัสการพระอาจารย์สุริยา สุนทรธรรมโม เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายธรรมในโครงการดังกล่าวข้างต้น ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ โดมหน้าอาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

จึงน้อมส่งมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

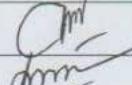
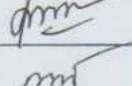
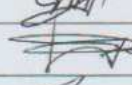
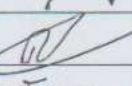
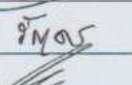
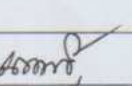
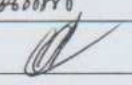
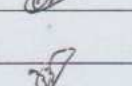
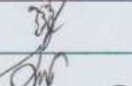
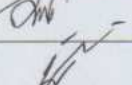
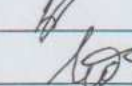
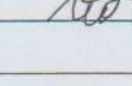
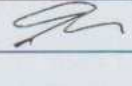
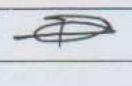
สำนักงานปลัด อบต.

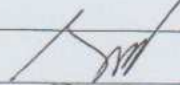
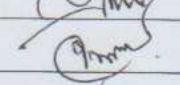
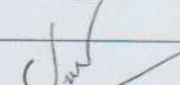
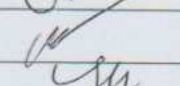
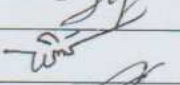
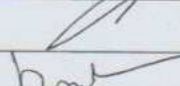
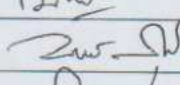
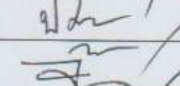
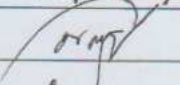
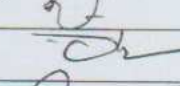
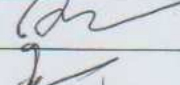
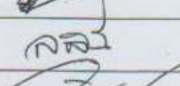
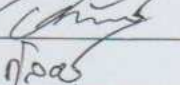
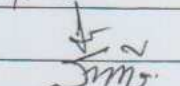
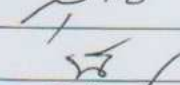
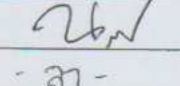
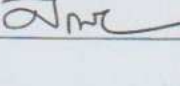
โทรศัพท์ ๐-๔๔๔๔-๓๐๔๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ผู้พิมพ์.....	ผู้ตรวจ.....
ผอ.กอง.....	ปลัด อบต.....

รายชื่อผู้ร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวิชาญ วิชาธรรม	นายก อบต.นาหนองทุ่ม		
๒	นายไพฑูรย์ ศรีรักษ์	รองนายก อบต.นาหนองทุ่ม		
๓	นายแก้ว งอกบุงคล้า	รองนายก อบต.นาหนองทุ่ม		
๔	นายจำเนียร คลังขำนาญ	เลขานุการ นายก อบต.		
๕	นายบุญเสียง แก้วมูลมุข	ประธานสภา อบต.		
๖	นายทองสุข ทวะลี	รองประธานสภา อบต.		
๗	นางรัฐดร หงษ์รัตน์	สมาชิกสภา อบต. ม.๑		
๘	นายบุญส่ง ยุทธชัย	สมาชิกสภา อบต. ม.๒		
๙	นายทวีป กันหารัตน์	สมาชิกสภา อบต. ม.๓		
๑๐	นายณพงศ์ กงชุย	สมาชิกสภา อบต. ม.๔		
๑๑	นายสำออง สารคำ	สมาชิกสภา อบต. ม.๕		
๑๒	นายคารมณ อุลโล	สมาชิกสภา อบต. ม.๖		
๑๓	นายทวีศักดิ์ เปรมสีมา	สมาชิกสภา อบต. ม.๘		
๑๔	นายวรณารด ศรีสุภาพ	สมาชิกสภา อบต. ม.๙,๑๑		
๑๕	นางบุญปลูก ปราบสงบ	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๐		
๑๖	นายวัชรภรณ์ โชคเหมะ	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๒		
๑๗	นายณัฐนนท์ พุทธวงศ์	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๓		
๑๘	นางแพรวพรรณ งอกनावัง	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๔		
๑๙	นางรัชดา วิญญาสุข	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๖		
๒๐	นายแผนผา คกงनावัง	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๗		
๒๑	นายประยูร ศรีสุภาพ	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๘		
๒๒	นายประยูร เดชขุ	สมาชิกสภา อบต. ม.๑๙		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นางสาวสุภาวีสาร์ มุลปลา	ปลัด อบต.นาหนองทุ่ม		
๒๔	นางสาวบรรจง เขยชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๕	นางสาวอักษรภักดิ์ หงษ์เหิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๒๖	นางจินตนา อาสารณะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๒๗	นายจักรกฤษ แสงเดือน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๘	นางอำพร ปาโม้	นักพัฒนาชุมชน		
๒๙	นางประพัทธร เวียงสิมมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๐	นางสาวยุพาวดี ศรีวงษ์ชัย	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๑	จ.ส.อ.พิทักษ์ธรรม หีบปัสสา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๒	ร.ท.เชิดศักดิ์ ดวงคำ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๓๓	นางสาวเบญจพร พินิจการ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๔	นายมานพ บุญตอบ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
๓๕	นางปิยะลักษณ์ นนทมิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๓๖	นางสาวจิราภรณ์ ตุมภูเขียว	นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ		
๓๗	นางสาวฉวีวรรณ ศรีศักดิ์ดา	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๓๘	นางสาวปัทมา เชื่องสอ่ง	นักทรัพยากรบุคคล		
๓๙	นายอัศรพงษ์ สบายจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๔๐	นายวิษยา สิงห์อ่อน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
๔๑	นายภาณุวิชญ์ คำบุญเป้า	พนักงานขับรถยนต์ประจำรถน้ำฯ		
๔๒	นางสาวลลิตา ปุริธรรมเม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)		
๔๓	นายอภิรักษ์ ไพศาลธรรม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)		
๔๔	นางสาวกัลยากร โคตรภูเขียว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองการศึกษาฯ)		
๔๕	นายสุรวิทย์ สิมาทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๔๖	นางสาวสุปรียาภรณ์ ผลภิญโญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๗	นายนิคม หงษ์รัตน์	พนักงานขับรถกระบะเข้าฯ		
๔๘	นางสาวนัฐยา คงปฏิธานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๔๙	นางลัดดา คำเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)		
๕๐	นายสงกรานต์ สุขวิเศษ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๕๑	นางสาวศิรินาถ ศิลาบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๕๒	นายสุรัตน์ มานาเสียว	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	สุรัตน์	
๕๓	นางบุปผา แสงวงศ์	ครู	บุปผา	
๕๔	นางสาวบัววัน รักษมณี	ครู	บัววัน	
๕๕	นางศิริกัญญา อินทรแก้ว	ครู	ศิริกัญญา	
๕๖	นางสาวธิดารัตน์ บุญเกื้อ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ธิดารัตน์	
๕๗	นางสาวโสภา น้อมสูงเนิน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	โสภา	
๕๘	นายประพัทธ์พร คำโนนจาน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ประพัทธ์พร	
๕๙	นายเกรียงไกร พิมลิม	พนักงานดับเพลิง	เกรียงไกร	
๖๐	นายสาคร ตาปราบ	พนักงานดับเพลิง	สาคร	
๖๑	นายปัทมวิ สมภาร	คนงานประจำรถน้ำ	ปัทมวิ	
๖๒	นายอนุชา คุ่มหมู่	คนสวน	อนุชา	
๖๓	นางนันทน์ภัส นามกุล	แม่บ้าน	นันทน์ภัส	
๖๔	นายอนุกุลกิจ นิลโธสง	ภารโรง	อนุกุลกิจ	
๖๕	นางวราสนา คงนาง	คนงานทั่วไป	วราสนา	
๖๖	นายอนุชา พิมพ์ม	คนงานทั่วไป	อนุชา	
๖๗	นายเชิดศักดิ์ ขำชัยภูมิ	คนงานทั่วไป	เชิดศักดิ์	
๖๘	นางสาวจิราพร โชคเหมาะ	คนงานทั่วไป	จิราพร	
๖๙	นายเกียรติศักดิ์ โชคเหมาะ	คนงานทั่วไป	เกียรติศักดิ์	
๗๐	นางสาววราพร โสภี	คนงานทั่วไป	วราพร	
๗๑	นางชลธิชา มานาเสียว	คนงานทั่วไป	ชลธิชา	
๗๒	นายศราวุฒิ ใจใส	คนงานทั่วไป	ศราวุฒิ	
๗๓	นางสาวมาริสา เวียงนนท์	คนงานทั่วไป	มาริสา	
๗๔	นางสาวสุพัตรา เรือนขัน	จ้างเหมาบริการ	สุพัตรา	
๗๕	นายวุฒิชัย หาญกุดดุม	จ้างเหมาบริการ	วุฒิชัย	
๗๖	นายสมยศ เหล่าราช	จ้างเหมาบริการ	สมยศ	
๗๗	นางสาวทิฆัมพร ทองเพ็อง	จ้างเหมาบริการ	ทิฆัมพร	
๗๘	นายภูมินทร์ โพธิ์ขาว	จ้างเหมาบริการ	ภูมินทร์	
๗๙	นางสาวเจนจิรา ไพศาลธรรม	จ้างเหมาบริการ	เจนจิรา	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๘๐	นางสาวอารีรัตน์ คลังชำนาญ	จ้างเหมาบริการ		
๘๑	นางสาวน้ำฝน โยธี	จ้างเหมาบริการ		
๘๒	นางสาวศิริประภา ชะนะพาล	จ้างเหมาบริการ	ศิริประภา ชะนะพาล	
๘๓	นายธีระพงษ์ เหมือนพิมพ์	จ้างเหมาบริการ		
๘๔	นายสมพร อินทรแก้ว	จ้างเหมาบริการ	สมพร	
๘๕	นางสาวสุภาพร พุดโค	จ้างเหมาบริการ	สุภาพร	
๘๖	นายเสมียน พรหมดี	จ้างเหมาบริการ		
๘๗	นายวุฒินันท์ ประธิรูป	จ้างเหมาบริการ	วุฒินันท์	
๘๘	นางสาวสุจิตรา พาพลงาม	จ้างเหมาบริการ	สุจิตรา	
๘๙	นายสมหวัง พลขอนแก่น	จ้างเหมาบริการ	สมหวัง	
๙๐	นายสายยันต์ แดงชัยภูมิ	จ้างเหมาบริการ	สายยันต์	
๙๑	นางสาวกมลชนก เจตสิทธิ์	จ้างเหมาบริการ		
๙๒	นางสาวทัศนาศรี คงสตรี้	จ้างเหมาบริการ		
๙๓	นายภูมิศักดิ์ พิมสิม	จ้างเหมาบริการ	ภูมิศักดิ์	
๙๔	นายแสงจันทร์ ทองวิลัย	กำนันตำบลนาหนองทุ่ม		
๙๕	นายประดิษฐ์ เพชรทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๙		
๙๖	นางธัญญา ปีกสันเทียะ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๙		
๙๗	นายสันติ นามตาแสง	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๑		
๙๘	นายกันหา เนาเมือง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑		
๙๙	นางเรณู เพ็งชอบ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑	15 กย	
๑๐๐	นายสอนชาย เกมชัยภูมิ	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๒	สอนชาย	
๑๐๑	นางเยาวเรศ รักษมณี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๒	เยาวเรศ	
๑๐๒	นายสิทธิชัย บุญคุ้ม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๒	สิทธิชัย	
๑๐๓	นางมารีชา ฉลองแดน	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๔		
๑๐๔	นางไกรสร วิเศษฤทธิ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๔		
๑๐๕	นายวีระพงษ์ กงชุย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๔	วีระพงษ์	
๑๐๖	นายสมศักดิ์ ดิเรกศรี	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๕		
๑๐๗	นางอำไพ คำเดช	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕		
๑๐๘	นายประทวน ดิเรกศรี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๕		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๐๙	นายธวัช ศรีพันธ์	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๖	ร. ๖	
๑๑๐	นายอำพร สระวงษ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖		
๑๑๑	นางสาววาสนา สายมณี	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๖	ว. ๖	
๑๑๒	นายทรงศักดิ์ แสนวงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๘		
๑๑๓	นายวีระศักดิ์ ทรงภักดิ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๘	ว. ๘	
๑๑๔	นายนาวัน ม่วงน้อย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๘	ว. ๘	
๑๑๕	นายสุริยา สามารถงาน	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๑๕		
๑๑๖	นางบำเพ็ญ สามารถงาน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	ป. ๑๕	
๑๑๗	นายประสพ พุฒโค	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๕	ป. ๑๕	
๑๑๘	นายอดุลย์ ศรีสุภาพ	ผู้ใหญ่บ้าน ม. ๑๘	ว. ๑๘	
๑๑๙	นายพิชัย ขุนอินทร์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘	ว. ๑๘	
๑๒๐	นางกิ่งแก้ว วงษ์สา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๘	ว. ๑๘	
	ทพ. พงษ์เทพ ภิรม		ว. ๑๘	



โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดียิ่งเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความลับ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัจสุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๓๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๔. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม เมื่อวันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างศรัทธาใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้มผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓๗/๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักงานปลัด กองคลังคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๔ - ธันวาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปัทมา เชื่องส่วง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้เสนอโครงการ
- เห็นด้วยหรือไม่

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอักษราภักดิ์ หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
- เห็นด้วยหรือไม่

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุภาวิสารี มูลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
ที่ ๑๗/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม	กรรมการ
๘. สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๙. สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. สมาชิกสภา หมู่ ๑๖	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ที่ ขย ๗๒๘๐๑ / ๒๕๗

คู่มือ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนนาหนองทุ่ม

เรียน กำนันตำบลนาหนองทุ่ม, ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน และสมาชิก อบต. ทุกท่าน

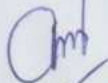
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายสภาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม
๒. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม
๓. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เพื่อเป็นแนวทางและกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในการ ประพฤติตน ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้แจ้งประชาสัมพันธ์ ตามหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๘๘-๓๐๘๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ผู้พิมพ์.....
ผู้ตรวจ.....
ผอ.กอง.....
ปลัด อบต.....

ที่ ขย ๗๒๘๐๑ / ๒๕๕



องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

จ/ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนนาหนองทุ่ม

เรียน กำนันตำบลนาหนองทุ่ม , ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน และสมาชิก อบต. ทุกท่าน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายสภาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม
๒. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายบริหาร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม
๓. ประมวลผลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เพื่อเป็นแนวทางและกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในการ ประพฤติตน ให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงขอความอนุเคราะห์ท่านได้แจ้งประชาสัมพันธ์ ตามหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๘๘-๓๐๘๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรการบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์ไพยม วาสุฤติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

(๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชั้นทุกสัชนและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจริยภาพของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหุกกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จ่ายยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“สภาท้องถิ่น” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

“สมาชิกสภาท้องถิ่น” ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พึงรักษารักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบต่อ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
- (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- (๔) ไม่รวมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
- (๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำความผิดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใดเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คำนวณ คุ้มค่า ระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระหุกกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทrophyสิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศชาติและสภาท้องถิ่น

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภา หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทำ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศชาติและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งใดตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิดมิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภาท้องถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณะ เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติดมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ใดทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภาท้องถิ่นทราบ

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อุนพงษ์ เฝ้าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย