



015

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๗๒๘๐๑/-

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ ด้านโครงสร้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการแล้วเสร็จใน ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่มทราบ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปฐิมา เชื่องส่วง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ๗๒๘๐๑/-

(นางสาวอักษรภักดิ์ หงษ์เหิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

~ ปลัด อบต.

(นางสาวสุภาวีสาร์ มูลปลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ความเห็นของนายก อบต.

~ นายก อบต.

(นายวิชาญ วิชาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองหุ้ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๑.)ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของหน่วยงาน	/		๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	/		๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	
๓	การบริหารค่าตอบแทน ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของ บุคลากรในหน่วยงาน	/		๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๔	การสร้างแรงจูงใจ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	/		๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑.พนักงานส่วนตำบลได้โอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย	/		๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	

๒.) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ระยะเวลา ในการดำเนินการ		หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	งบประมาณ คงเหลือ	ระยะเวลา ที่เริ่ม	ระยะเวลา ที่สิ้นสุด	
๑.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	/		๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๐.-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลประจำปี	/		๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๐.-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	