



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งศรีภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร

-พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถขอรับ/ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองระหว่าง วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนเมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการเลือกสรรทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจะจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรคืนผู้สมัคร เฉพาะในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก จำนวน ๓ รูป
๒. บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าเป็นไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๒ (๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๕. วุฒิการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หนังสือรับรองประสบการณ์จากหน่วยงานหรือนายจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๑) ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งศรีภูมิ จังหวัดชัยภูมิ และทางเว็บไซต์ WWW.nanongthum.go.th

๘. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

- ๑. พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) (ทักษะ)

วันที่สอบ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	สถานที่สอบ	ตำแหน่งที่สอบ
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐๐ น. เป็นต้นไป	๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๒.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม อบต. นาหนองทุ่ม	๑.พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) (ทักษะ)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องสอบผ่านเกณฑ์แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ภาคผนวก ข)

๙. กำหนดวัน เวลาและสถานที่สอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดวันสอบ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.
- ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ระเบียบเกี่ยวกับการเข้าสอบ

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

- สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน
- สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรงหรือกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

- (๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบพนักงานจ้างมาในวันสอบด้วย
- (๓) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการกวนแก่ผู้ยังสอบอยู่
- (๔) หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่ง หรือทุกวิชาก็ได้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ และทางเว็บไซต์ WWW.nanongthum.go.th โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรรเว้นแต่จะมีการเลือกสรรใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกบัญชีเป็นอันยกเลิก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

-พนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดการทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสม ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการ และขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๙


(นายสุวิทย์ ฝ่ายสุนย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) (ทักษะ)

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน) เข้าเวรบริการกู้ชีพกู้ภัย ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของรถยนต์ ตรวจสอบเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องตามระยะเวลา รายงานข้อมูลการใช้รถยนต์และสภาพของรถยนต์ต่อผู้บังคับบัญชา นำรถยนต์ตรวจสอบสภาพ ต่อภาษีประจำปี จัดทำประวัติการซ่อมรถยนต์ จัดทำสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑.เพศชาย
- ๒.อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓.วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๔.มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมาโดยกรมการขนส่งทางบก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๕.ผ่านการอบรมหลักสูตรพนักงานขับรถบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๖.มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น และ
- ๗.ได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

ความสามารถที่ต้องการ

มีความรู้ความสามารถ และมีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับ ๒ |
| ๒.การยึดมั่นในความถูกต้อง | ระดับ ๒ |
| ๓.ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ระดับ ๒ |
| ๔.การบริการเป็นเลิศ | ระดับ ๒ |
| ๕.การทำงานเป็นทีม | ระดับ ๒ |

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๓๘๐.-บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

ภาคผนวก ข

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน)

สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๒) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ
- ๖) เหตุการณ์และสถานการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
- ๗) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ความรู้เบื้องต้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และภารกิจงานที่สมัคร

๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น