



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนา ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้น โดยให้ถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม เพื่อ บริหารราชการและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และบุคลากรทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างทั่วถึงนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม มีดังนี้

๑.นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ: ๑.๑ ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนเรื่องความโปร่งใสใน

ทุกระบวนงาน

๑.๒ ผู้บริหารทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการ

ตัดสินใจด้านการบริหารงาน

๑.๓ ผู้บริหารทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารนโยบาย และข้อมูลข่าวสารภายใน
หน่วยงาน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าใจตรงกัน

๑.๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องยึดถือตามข้อบังคับองค์การบริหาร
ส่วนตำบลนาหนองทุ่ม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๕๙ อันได้แก่

ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๔ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๕ การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๓/ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.นโยบายด้านการให้บริการที่โปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ

แนวปฏิบัติ: ๒.๑ มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน/คู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๒ ประกาศมาตรฐานการปฏิบัติงานผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๓ สำนักรวบรวมข้อร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาปรับปรุงการให้บริการ

๒.๔ รายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ

๒.๕ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการเพื่อลดอคติของเจ้าหน้าที่

๒.๖ มีระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๓.นโยบายด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

แนวปฏิบัติ: ๓.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้นข้อมูลและเข้าตรวจดูได้

๓.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ และสื่ออื่น ๆ

๓.๔ มีการวิเคราะห์ และพัฒนาแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๔. นโยบายด้านการดำเนินการต่อข้อร้องเรียน

แนวปฏิบัติ: ๔.๑ มีหน่วย/ผู้รับผิดชอบ และช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๔.๒ มีขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ การแจ้งผลดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๔.๓ สรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๔.๔ มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๕ มีการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๖ มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่
โปร่งใสของเจ้าหน้าที่

๕. นโยบายด้านการมีส่วนร่วม

แนวปฏิบัติ: ๕.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติราชการ

๕.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนโครงการ

๕.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินตามโครงการ

๕.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผล

๕.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแก้ไขพัฒนาโครงการ

๖. นโยบายด้านการตรวจสอบและควบคุมภายใน

แนวปฏิบัติ: ๖.๑ กำหนดให้มีกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในที่ดำเนินการ
ตรวจสอบสอบมากกว่าเรื่องเงินและบัญชี เช่น มาตรฐานการ
ให้บริการความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานต่อสาธารณะ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุริยา ฝ่ายศูนย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองทุ่ม